

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ
МБДОУ д/с №22 «Калинка»
(наименование образовательного учреждения)
Председатель Краузе А.А.

(подпись)
«19» сентября 2025 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение Невьянского
муниципального округа детский сад № 22
«Калинка» посёлка Калиново
(наименование образовательного учреждения)
Заведующий Орлова А.А.

(подпись)
«19» сентября 2025 г.
М.П.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения Невьянского городского округа
детский сад №22 «Калинка» посёлка Калиново
на 2024-2027 года

ЗАКЛЮЧЕНО
17 октября 2025 г.
380

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Невьянского муниципального округа детский сад № 22 «Калинка» посёлка Калиново, именуемый далее «Работодатель», в лице заведующего Орловой Анисы Ахматгаяновны, действующего на основании Устава и работники Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждение Невьянского муниципального округа детский сад № 22 «Калинка» посёлка Калиново, именуемые далее «Работники» в лице председателя первичной профсоюзной организации Краузе Анастасии Андреевны в целях соответствия коллективного договора трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам на основании Трудового Кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Настоящим дополнительным соглашением стороны договорились на основании решения комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовки проекта, заключения коллективного договора (протокол заседания комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовки проекта, заключения коллективного договора) № 1 от «20» сентября 2025 года) в соответствии со ст. 44 ТК РФ внести следующие изменения:

1.1 Изложить подпункт 4.2.11 пункта 4.2 раздела 4 «Оплата и нормирование труда» коллективного договора в следующей редакции:

4.2.11 Оплачивать сверхурочную работу исходя из размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 ТК, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере.

1.2 Изложить подпункт 4.2.23 пункта 4.2. раздела IV «Режим рабочего времени, времени отдыха и оплаты труда» Правил внутреннего трудового распорядка следующим содержанием:

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время (ст.128 ТК РФ):

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной

противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы лицам, осуществляющим уход за детьми, инвалидами (ст. 263 ТК):

- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет;

- работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет;

- отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери;

- работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы

1.3 Дополнить подпунктом 3.1.15 пункта 3.1 раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора следующим содержанием:

- предоставлять ежегодный основной оплачиваемый отпуск работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с «01» октября 2025 года и является неотъемлемой частью коллективного договора.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 698940195023587148468261147848448039035925739265

Владелец Орлова Аниса Ахматгаяновна

Действителен с 16.12.2024 по 16.12.2025