

УТВЕРЖДЕН  
постановлением администрации  
Невьянского городского округа  
от 28.08.2017 № 1770-п

**УСТАВ**  
**Муниципального бюджетного дошкольного**  
**образовательного учреждения Невьянского**  
**городского округа детского сада № 22**  
**«Калинка» поселка Калиново**

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Невьянского городского округа детский сад № 22 «Калинка» поселка Калиново (далее Учреждение) создано на основании постановления администрации Невьянского городского округа от 14.11.2011 г. № 2990 – п. «О переименовании муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад № 22 комбинированного вида поселка Калиново».

1.2. Полное наименование Учреждения: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Невьянского городского округа детский сад № 22 «Калинка» поселка Калиново

1.3. Сокращенное наименование Учреждения: МБДОУ д/с № 22

1.4. Место нахождения Учреждения: Невьянский городской округ.

Юридический адрес Учреждения: 624186, Свердловская область, Невьянский район, п. Калиново, ул. Гагарина, д. 6

1.5. Учреждение является некоммерческой организацией, создано Невьянским городским округом для оказания услуг в целях осуществления полномочий органов местного самоуправления в сфере дошкольного образования.

1.6. Тип образовательной организации – дошкольная образовательная организация.

1.7. Организационно-правовая форма – муниципальное учреждение.

1.8. Тип муниципального учреждения – бюджетное учреждение.

1.9. Учредителем Учреждения и собственником имущества Учреждения является Невьянский городской округ (далее Учредитель).

1.10. От имени Невьянского городского округа функции и полномочия учредителя и собственника имущества Учреждения осуществляют органы местного самоуправления, определенные Уставом Невьянского городского округа.

1.11. Учреждение подотчетно Учредителю по вопросам, определенным законодательством и нормативными актами Российской Федерации, Свердловской области, Уставом Невьянского городского округа и иными муниципальными нормативными правовыми актами.

1.12. Учреждение является юридическим лицом и от своего имени может приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

1.13. Учреждение имеет самостоятельный баланс, круглую печать, содержащую его полное наименование на русском языке, штампы и бланки со своим наименованием.

1.14. Учреждение филиалов и представительств не имеет.

## 2. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ УЧРЕЖДЕНИЯ

2.1. Учреждение в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 года № 7-

ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Свердловской области, Уставом Невьянского городского округа и иными муниципальными нормативными правовыми актами, настоящим Уставом.

2.2. Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с предметом, целями и видами деятельности, определенными законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом, путем выполнения работ, оказания услуг в сфере дошкольного образования.

2.3. Предметом деятельности Учреждения является деятельность по реализации основной общеобразовательной программы - образовательной программы дошкольного образования, деятельность по присмотру и уходу за детьми, иная приносящая доход деятельность.

2.4. Основная цель деятельности – образовательная деятельность по образовательной программе дошкольного образования, присмотр и уход за детьми.

2.5. Основные виды деятельности:

2.5.1. образовательная деятельность по реализации образовательной программы дошкольного образования;

2.5.2. присмотр и уход за детьми.

2.6. Учреждение осуществляет муниципальные услуги (работы), отнесённые настоящим Уставом к основным видам деятельности, по муниципальному заданию, порядок формирования и порядок финансового обеспечения выполнения которого определяются администрацией Невьянского городского округа.

2.7. Кроме муниципальных услуг (работ) Учреждение вправе осуществлять:

2.7.1. платные услуги (работы), отнесённые к основным видам деятельности и оказываемые сверх муниципального задания;

2.7.2. платные услуги (работы), не отнесённые к основным видам деятельности:

- посреднические услуги;
- услуги в сфере научно-методической деятельности;
- услуги в сфере издательской деятельности;
- услуги по организации досуговой деятельности;
- услуги в сфере творческой деятельности в области искусства;
- услуги в сфере деятельности в области спорта, отдыха и развлечений;
- услуги по экскурсионному и культурно-массовому обслуживанию;
- услуги по обеспечению питанием сотрудников Учреждения.

2.7.3. иную приносящую доход деятельность:

- долевое участие в деятельности других учреждений (в том числе образовательных);
- привлечение добровольных имущественных взносов и пожертвований;
- сдачу в аренду помещений, имущества;
- утилизацию списанного имущества (сдачу металлолома);

- сдачу макулатуры.

2.8. Учреждение вправе осуществлять предусмотренную настоящим Уставом приносящую доход деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и если это соответствует таким целям.

2.9. Учредитель вправе приостановить приносящую доход деятельность Учреждения, если она идет в ущерб образовательной деятельности, предусмотренной настоящим Уставом.

2.10. Платные образовательные услуги не могут быть оказаны вместо образовательных услуг, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет средств бюджета. В таком случае средства, полученные от платных образовательных услуг, возвращаются лицам, оплатившим эти услуги.

2.11. Образовательная деятельность, осуществляемая Учреждением, подлежит лицензированию в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.12. Учреждение реализует: основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования;

2.13. Учреждение вправе реализовать адаптированную образовательную программу дошкольного образования.

2.14. Учреждение работает по пятидневной рабочей неделе:

- понедельник – пятница – рабочие дни;

- суббота, воскресенье, а также праздничные дни – выходные.

Режим работы Учреждения, режим функционирования групп (полного дня, сокращенного дня, кратковременного пребывания, круглосуточного пребывания), их предельную наполняемость и направленность (общеразвивающая, компенсирующая, оздоровительная, комбинированная) определяются Учреждением при разработке образовательных программ самостоятельно в соответствии с объемом решаемых задач образовательной деятельности как в пределах установленного муниципального задания, так и сверх него.

2.15. Учреждение может разрабатывать и реализовывать в группах различные образовательные программы дошкольного образования с разной продолжительностью пребывания детей в течение суток, в том числе групп кратковременного пребывания детей, групп полного и продлённого дня, групп круглосуточного пребывания, групп детей разного возраста от двух месяцев до восьми лет (в том числе разновозрастных групп).

2.16. Учреждение формирует открытые и общедоступные информационные ресурсы, содержащие информацию о его деятельности в соответствии с перечнем сведений, установленным действующим законодательством, обеспечивает своевременное обновление ресурсов и доступ к этим ресурсам посредством размещения их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе на официальном сайте Учреждения.

### 3. ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ УЧРЕЖДЕНИЯ

#### 3.1. Источники формирования имущества Учреждения:

- бюджетные поступления в виде субсидий из бюджета Невьянского городского округа;
- имущество, закрепленное Невьянским городским округом за Учреждением на праве оперативного управления или приобретенное Учреждением за счет финансовых средств Учреждения, выделенных ему Учредителем на приобретение такого имущества, а также за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности;
- средства родителей (законных представителей) воспитанников;
- средства от выполнения работ, оказания услуг при осуществлении приносящей доход деятельности, разрешенной настоящим Уставом;
- средства, полученные от сделок с имуществом, утилизации списанного имущества Учреждения;
- добровольные имущественные взносы и пожертвования от юридических и физических лиц.

#### 3.2. Осуществление финансовых операций.

1) Учреждение осуществляет операции с поступающими ему финансовыми средствами через лицевые счета, открытые в финансовом управлении администрации Невьянского городского округа.

2) Открытие и ведение лицевых счетов Учреждению в финансовом управлении администрации Невьянского городского округа осуществляется в порядке, установленном финансовым управлением администрации Невьянского городского округа.

#### 3.3. Финансовое обеспечение оказания Учреждением услуг (работ).

1) Финансовое обеспечение выполнения Учреждением муниципального задания по реализации образовательных программ дошкольного образования осуществляется в виде субсидий из бюджета Невьянского городского округа.

2) Финансовое обеспечение выполнения Учреждением муниципального задания по присмотру и уходу за детьми осуществляется за счёт средств родителей (законных представителей) воспитанников, а для льготных категорий воспитанников - и за счёт субсидии из бюджета Невьянского городского округа.

3) Финансовое обеспечение выполнения Учреждением платных образовательных услуг (работ) по реализации дополнительных общеразвивающих программ различной направленности осуществляется за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об оказании платных образовательных услуг на одинаковых при оказании одних и тех же услуг условиях и в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

4) Услуги (работы) по иной приносящей доход деятельности оказываются (выполняются) за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам (контрактам) об оказании услуг (выполнении работ),

заключённым в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

3.4. Самостоятельное распоряжение доходами от приносящей доход деятельности и приобретённым за счёт этого дохода имуществом.

1) Доход, полученный от приносящей доход деятельности, и приобретенное за счет этого дохода имущество (как движимое, так и недвижимое), поступают в самостоятельное распоряжение Учреждения и используются Учреждением только на цели, ради которых оно было создано.

2) Имущество, приобретенное за счет доходов от приносящей доход деятельности, а также подаренное Учреждению третьими лицами, является собственностью Невьянского городского округа, поступает в оперативное управление Учреждения и может быть изъято Учредителем только при реорганизации или ликвидации Учреждения.

3) Учредитель Учреждения не имеет права на получение доходов от осуществления Учреждением деятельности и использования закреплённого за ним имущества.

3.5. Самостоятельное использование имущества Учреждением.

1) Находящееся в собственности Невьянского городского округа имущество закреплено за Учреждением на праве оперативного управления, отражается на самостоятельном балансе Учреждения и используется для достижения целей, определенных настоящим Уставом.

2) Земельные участки, необходимые для выполнения Учреждением своих уставных целей, предоставляются Учреждению на праве постоянного (бессрочного) пользования.

3.6. Невьянский городской округ не несет ответственность по обязательствам Учреждения. Учреждение не отвечает по обязательствам Невьянского городского округа.

3.7. Учреждение не вправе:

- распоряжаться земельными участками, предоставленными ему на праве постоянного (бессрочного) пользования;

- использовать средства, полученные от сделок с имуществом (арендную плату, дивиденды по акциям, средства от продажи имущества), а также амортизационные отчисления на цели потребления, в том числе на оплату труда работников Учреждения, социальное развитие, выплаты вознаграждения заведующему Учреждением.

3.8. В определенных законодательством Российской Федерации случаях Учреждение вправе использовать имущество лишь по согласованию с Учредителем.

1) Крупная сделка.

Крупной сделкой признается сделка, связанная с распоряжением денежными средствами, привлечением заемных денежных средств, отчуждением имущества, которым Учреждение вправе распоряжаться самостоятельно, а также с передачей такого имущества в пользование или в залог, при условии, что цена такой сделки либо стоимость отчуждаемого или передаваемого

имущества превышает 10 процентов балансовой стоимости активов Учреждения, определяемой по данным его бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату.

2) Сделка, в которой имеется заинтересованность.

3) Сделка с недвижимым и особо ценным движимым имуществом.

4) Сдача имущества в аренду.

3.9. Обязанности Учреждения по сохранности имущества.

Учреждение обязано:

- использовать имущество эффективно и строго по целевому назначению в соответствии с уставными целями деятельности Учреждения, законодательством Российской Федерации, муниципальными нормативными правовыми актами;

- обеспечивать сохранность и надлежащее использование имущества;

- не допускать ухудшения технического состояния имущества (данное требование не распространяется на ухудшение состояния имущества, связанное с нормативным износом этого имущества в процессе эксплуатации);

- производить капитальный и текущий ремонты имущества, за исключением переданного в аренду имущества;

- в сроки, установленные муниципальными нормативными правовыми актами, представлять Учредителю заявления с приложением заверенных копий документов для внесения в реестр муниципального имущества сведений об объектах учета и записей об изменении сведений о них.

3.10. При ликвидации Учреждения его имущество после удовлетворения требований кредиторов направляется на цели, в интересах которых Учреждение было создано.

#### 4. УПРАВЛЕНИЕ УЧРЕЖДЕНИЕМ

4.1. Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Свердловской области, муниципальными нормативными правовыми актами и настоящим Уставом на принципах законности, демократии, автономии, информационной открытости и учета общественного мнения.

4.2. К компетенции Учредителя в области управления Учреждением относится:

1) утверждение Устава Учреждения, внесение в него изменений;

2) реорганизация и ликвидация Учреждения, а также изменение его типа;

3) утверждение передаточного акта или разделительного баланса;

4) назначение ликвидационной комиссии и утверждение промежуточного и окончательного ликвидационных балансов;

5) назначение заведующего Учреждением и прекращение его полномочий, заключение и прекращение трудового договора с ним;

6) определение перечня мероприятий, направленных на развитие Учреждения, и финансовое их обеспечение;

- 7) рассмотрение и одобрение предложений заведующего Учреждением о создании и ликвидации филиалов Учреждения, об открытии и закрытии его представительств;
- 8) установление муниципального задания в соответствии с основными уставными видами деятельности Учреждения и финансовое его обеспечение;
- 9) проведение экспертной оценки последствий договора аренды для обеспечения образования, воспитания, развития, отдыха и оздоровления детей, оказания им медицинской, лечебно-профилактической помощи, социальной защиты и социального обслуживания;
- 10) согласование предложения заведующего Учреждением о сдаче имущества в аренду или отказ в сдаче имущества в аренду;
- 11) установление платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми в Учреждении, и ее размера; определение случаев и порядка снижения размера родительской платы или освобождения от нее отдельных категорий родителей (законных представителей);
- 12) определение средства массовой информации, в котором Учреждение должно публиковать отчеты о своей деятельности и об использовании закреплённого за ним имущества;
- 13) приостановление приносящей доход деятельности Учреждения, если такая деятельность идет в ущерб уставной образовательной деятельности;
- 14) обеспечение перевода воспитанников (с согласия родителей (законных представителей)) в другие организации, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, в случаях прекращения деятельности Учреждения, аннулирования или приостановления действия лицензии, а также временного приостановления деятельности по решению Учредителя или по согласованию с ним;
- 15) сбор отчетности по формам, утверждённым законодательством Российской Федерации, Свердловской области, муниципальными нормативными правовыми актами, её анализ и обобщение, принятие соответствующих управленческих решений;
- 16) осуществление контроля деятельности Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации, Свердловской области, муниципальными нормативными правовыми актами по вопросам соответствия видов деятельности, фактически осуществляемых Учреждением, видам деятельности, предусмотренным в настоящем Уставе, эффективности и результативности работы заведующего, выполнения муниципального задания (состав, объем, качество оказываемых услуг, выполняемых работ), выполнения плана финансово-хозяйственной деятельности, наличия просроченной кредиторской задолженности и соответствия ее размера установленному предельному значению;
- 17) осуществление иных функций и полномочий Учредителя, установленных законодательством Российской Федерации, муниципальными нормативными правовыми актами и настоящим Уставом;
- 18) определение перечня особо ценного движимого имущества;



19) закрепление за Учреждением имущества на праве оперативного управления;

20) изъятие имущества как полностью, так и частично, в определённых законодательством Российской Федерации случаях;

21) согласование права использования имущества Учреждением в определённых законодательством Российской Федерации случаях;

22) предоставление заключений по результатам согласования предложений заведующего Учреждением:

- о распоряжении Учреждением недвижимым и (или) особо ценным имуществом, закреплённым за ним Учредителем или приобретённым за счёт средств, выделенных Учредителем на приобретение этого имущества;

- о внесении денежных средств и иного имущества в уставный (складочный) капитал других юридических лиц в качестве их учредителя или участника;

23) принятие решений:

- о создании или ликвидации филиалов Учреждения, открытии или закрытии его представительств;

- о реорганизации или ликвидации Учреждения, а также изменении его типа;

- об одобрении сделки с имуществом Учреждения, в совершении которой имеется заинтересованность, а также сделки в отношении недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества;

24) осуществление контроля деятельности Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации, Свердловской области, муниципальными нормативными правовыми актами по вопросам сохранности муниципального имущества, эффективного и правомерного его использования.

4.3. Управление Учреждением осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

4.3.1. Единоличным исполнительным органом Учреждения является заведующий Учреждением, осуществляющий свою деятельность на основании трудового договора, структура и содержание которого соответствуют действующему законодательству Российской Федерации.

Трудовой договор с заведующим Учреждением может быть заключён как на неопределённый, так и на определённый сторонами трудового договора срок.

4.3.2. Порядок назначения заведующего Учреждением определяется Учредителем.

4.3.3. Права и обязанности заведующего Учреждением определяются действующим законодательством Российской Федерации, трудовым договором, должностной инструкцией.

4.3.4. К компетенции заведующего Учреждением относятся вопросы осуществления текущего руководства деятельностью учреждения, за исключением вопросов, отнесённых федеральными законами или настоящим Уставом к компетенции Учредителя, или иных органов управления Учреждением.

4.3.5. Заведующий Учреждением действует от имени Учреждения без доверенности, в том числе представляет его интересы, совершает сделки от его имени, представляет его годовую бухгалтерскую отчетность Учредителю для утверждения, утверждает штатное расписание Учреждения, план его финансово-хозяйственной деятельности, регламентирующие деятельность Учреждения внутренние документы, издаёт приказы и даёт указания, обязательные для исполнения всеми работниками Учреждения.

4.4. В Учреждении формируются обязательные коллегиальные органы управления, к которым относятся Общее собрание работников, Педагогический совет.

4.4.1. Общее собрание работников - коллегиальный орган управления Учреждением, создаваемый с целью решения вопросов в сфере трудовых отношений работников Учреждения и работодателя, действующий на основании Положения об Общем собрании работников.

1) Структура Общего собрания работников:

- председатель Общего собрания работников;
- секретарь Общего собрания работников;
- члены Общего собрания работников.

2) В состав Общего собрания работников входят все работники Учреждения.

3) Общее собрание работников Учреждения является постоянно действующим коллегиальным органом.

4) Компетенция Общего собрания работников:

- выражение интересов коллектива работников Учреждения;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятий по ее укреплению; вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Учреждения;
- заслушивание отчетов заведующего Учреждением о деятельности учреждения по вопросам, соответствующим предмету ведения и компетенции Общего собрания;
- решение иных вопросов, связанных с осуществлением трудовой деятельности.

5) Решение Общего собрания является правомочным и принятым, если на собрании присутствует более половины состава работников Учреждения и если за решение проголосовало большинство присутствующих.

4.4.2. Педагогический совет - коллегиальный орган управления Учреждением, создаваемый в целях совершенствования образовательной деятельности, повышения профессионального уровня педагогических работников, действующий на основании Положения о Педагогическом совете.

1) Структура Педагогического совета:

- председатель Педагогического совета;
- секретарь Педагогического совета;
- члены Педагогического совета.

В состав Педагогического совета входят: руководитель, заместители руководителя, педагогические работники.

2) Педагогический совет является постоянно действующим коллегиальным органом.

3) Компетенция Педагогического совета:

- определение приоритетных направлений образовательной деятельности Учреждения как в пределах установленного муниципального задания, так и сверх него;
- принятие образовательных программ и рекомендация их к утверждению;
- обсуждение вопросов содержания, форм и методов образовательной деятельности, ее планирования, повышения квалификации, профессиональной переподготовки педагогических кадров;
- выявление, обобщение, распространение, внедрение педагогического опыта;
- заслушивание отчетов о деятельности Учреждения по вопросам, соответствующим предмету ведения и компетенции Педагогического совета;
- рассмотрение и рекомендация к утверждению локальных нормативных актов, регламентирующих взаимоотношения участников образовательных отношений, затрагивающих права и законные интересы педагогических и руководящих работников, а также определяющих порядок осуществления образовательной деятельности и её содержание;
- решение иных вопросов, связанных с осуществлением образовательной деятельности.

4) Порядок принятия решений Педагогическим советом.

Решение Педагогического совета является правомочным, если на заседании присутствует более половины от общего числа педагогических и руководящих работников Учреждения и за решение проголосовало большинство членов Педагогического совета, присутствующих на заседании.

4.5. В Учреждении могут быть созданы иные коллегиальные органы управления, действующие на основании соответствующих Положений.

4.6. Порядок выступления коллегиальных органов управления от имени Учреждения.

1) Коллегиальные органы управления, представляя интересы Учреждения, могут выступать от его имени:

- совместно или независимо друг от друга;
- на основании доверенности, выданной представителям коллегиальных органов заведующим Учреждением, в объеме прав, предоставленных доверенностью;
- на основании принятого коллегиальным органом решения в пределах своей компетенции.

4.7. Форма участия в управлении Учреждением родителей (законных представителей) воспитанников.

В целях учета мнения воспитанников и их родителей (законных представителей) по вопросам управления Учреждением и при принятии

Учреждением локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы воспитанников и их родителей (законных представителей), по инициативе родителей (законных представителей) воспитанников в Учреждении создаётся Родительское собрание, порядок учета мнения которого при принятии локальных актов определяется настоящим Уставом.

4.8. Порядок участия в управлении Учреждением педагогических и иных работников.

4.8.1. Педагогические и иные работники реализуют право на управление Учреждением в коллегиальных органах управления в порядке, установленном настоящим Уставом.

4.8.2. В целях учета мнения работников по вопросам управления Учреждением и при принятии Учреждением локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе работников действует в соответствии с федеральным законодательством профессиональный союз работников Учреждения (далее по тексту представительный орган работников), порядок учета мнения которого при принятии локальных актов определяется действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными федеральными законами, регламентирующими деятельность профессиональных союзов, а также настоящим Уставом.

4.9. Правовой статус педагогических работников и работников, осуществляющих вспомогательные функции.

Правовой статус (права, обязанности и ответственность) педагогических работников и работников, занимающих должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, закреплён в соответствии с федеральным законодательством в сфере образования, Трудовым кодексом Российской Федерации в локальных актах Учреждения, трудовых договорах, должностных инструкциях.

## 5. ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ

5.1. Нормы действующего законодательства Российской Федерации, Свердловской области, муниципальных правовых актов и настоящего Устава, регулирующие взаимодействие участников образовательных отношений в Учреждении, конкретизируются локальными нормативными актами Учреждения, принимаемыми им самостоятельно в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации, Свердловской области, муниципальными нормативными правовыми актами, настоящим Уставом.

5.2. Учреждение принимает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие правила приема воспитанников, режим занятий, формы, порядок и основания перевода, отчисления и восстановления

воспитанников, порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между Учреждением и родителями (законными представителями) воспитанников.

5.3. Локальные нормативные акты могут приниматься заведующим Учреждением, коллегиальными органами, наделенными полномочиями по принятию локальных нормативных актов в соответствии с настоящим Уставом Учреждения по предметам их ведения и компетенции, утверждаются приказом заведующего Учреждением.

5.4. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права воспитанников и работников Учреждения, учитывается мнение представительного органа работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Свердловской области и Невьянского городского округа, Коллективным договором, локальными нормативными актами Учреждения и (или) мнение Родительского собрания.

5.5. Порядок учета мнения представительного органа работников и (или) Родительского собрания при принятии локальных нормативных актов.

1) Заведующий Учреждением направляет проект локального нормативного акта, затрагивающего права и законные интересы воспитанников и их родителей (законных представителей) и обоснование по нему в Родительское собрание, а также в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, затрагивающих права и законные интересы работников Учреждения, - в представительный орган работников. Представительный орган работников и (или) Родительское собрание в течение 5 рабочих дней рассматривают проект локального нормативного и дают свое мотивированное заключение. В случае отсутствия своевременного письменного мотивированного заключения представительного органа работников и (или) Родительского собрания заведующий Учреждением вправе принять локальный нормативный акт в той редакции, которая предлагалась.

2) Прошедший процедуру согласования локальный нормативный акт утверждается приказом заведующего Учреждением.

3) В случае несогласия представительного органа работников и (или) Совета родителей с предлагаемым проектом локального нормативного акта в целях достижения взаимоприемлемого решения проводятся дополнительные согласительные процедуры в течение 3 рабочих дней, исчисляя с момента получения заведующим Учреждением мотивированного мнения представительного органа работников и (или) Родительского собрания. Организация согласительных процедур возлагается на заведующего Учреждением.

4) Результатом согласительных процедур является достижение согласия или констатация наличия разногласий, которые оформляются протоколом. Подписание протокола означает завершение этапа учета мнения представительного органа работников и (или) Родительского собрания. В этом случае заведующий Учреждением самостоятельно принимает решение

о принятии локального нормативного акта, утверждая его соответствующим приказом, или не утверждает его.

5.6. Не применяются и подлежат отмене Учреждением нормы локальных нормативных актов Учреждения, ухудшающие положение работников и воспитанников по сравнению с законодательством Российской Федерации, а также нормы локальных нормативных актов Учреждения, принятые с нарушением порядка учета мнения представительного органа работников и (или) Родительского собрания.

5.7. Внесение изменений в локальные нормативные акты в целях их приведения в соответствие с законодательством Российской Федерации, а также исправление допущенных технических ошибок осуществляются без учета мнения представительного органа работников и (или) Родительского собрания.

5.8. В случаях, не предусмотренных положениями настоящего Устава, а также противоречия норм настоящего Устава и локальных нормативных актов нормам действующего законодательства Российской Федерации и Свердловской области, муниципальным нормативным правовым актам, применяются нормы действующего законодательства Российской Федерации и законодательства Свердловской области, а также муниципальных нормативных правовых актов.

## 6. ПОРЯДОК УТВЕРЖДЕНИЯ УСТАВА И ВНЕСЕНИЯ В НЕГО ИЗМЕНЕНИЙ

6.1. Устав утверждается Учредителем и подлежит государственной регистрации в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

6.2. Изменения в настоящий Устав вносятся в порядке, установленном нормативным правовым актом Невьянского городского округа.

5285117  
05 30 08  
13001

Пронумеровано, пронумеровано,  
скреплено печатью

на 14 экземпляров листов

Первый экземпляр хранится в  
администрации Невьянского городского  
округа.  
Заведующий юридическим отделом  
администрации Невьянского городского  
округа

Ю.И.Ланцова

Пршито и скреплено печатью  
на 14 (четырнадцать) листов  
Инспекция ФНС России по  
Верх-Исетскому району г.Екатеринбурга  
Заместитель начальника  
Мамеева М.В.

